

BIZTONSÁGI SZABÁLYZAT

Budakalászi Munkás Sport Egyesület



„A foci a legszebb játék.”



A sportrendezvényekre, edzésekre vonatkozó biztonsági szabályok egyesületünkben

- A pályarendszabályt mindenkinek be kell tartani, függetlenül attól, hogy milyen célból tartózkodik a sporttelep területén.
- Sporttelep területére belépő személyek
 - A pályarendszabály előírásait, a Sportról szóló 2004. évi I. törvény, valamint az MLSZ irányadó szabályzataiban foglaltakat, így különösen a Biztonsági Szabályzat rendelkezéseit, ezek mellett a katasztrófa- és munkavédelmi szabályokat, továbbá a vonatkozó jogszabályokat önmagukra nézve kötelező érvényűnek fogadják el, és azoknak fenntartás nélkül alávetik magukat.
 - Nem tarthatnak maguknál mások iránti gyűlöletkeltő, rasszista, antiszemita, mások jogait sértő, megbotránkoztató, vagy politikai vélemény kifejezésére alkalmas eszközt, uszító feliratot, zászlót, vagy jogszabály által tiltott önkényuralmi jelképet.
 - Nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amely másokban megbotránkozást, riadalmat kelt, illetve a fair play elvével össze nem egyeztethető.
 - Tudomásul veszik, hogy a sportrendezvény ideje alatt kép- és hangfelvétel készíthető róluk.
 - Kizárólag a számukra kijelölt kapun keresztül léphetnek be a sporttelep területére és a számukra kijelölt útvonalon közelíthetik meg céljukat.
 - Kötelesek megfelelni a Sporttörvény feltételeinek és az MLSZ által előírt egyéb kritériumoknak.
 - Bűncselekmény, szabálysértés elkövetőivel szemben az egyesület a rendőrséggel együttműködve minden törvényes eszközzel fellép.
- Nézők
 - A sportrendezvény befejezésének időpontjában, valamint az egyesületnek vagy a rendőrségnek a személy- és vagyonbiztonságot veszélyeztető helyzet kialakulása miatt tett felhívására kötelesek a sportrendezvény helyszínét elhagyni.
 - Nem akadályozhatják a többi résztvevő beléptetését, illetve távozását.
 - Az egyesület köteles azt a résztvevőt, aki a sportrendezvény megtartását, illetve



mások személyi és vagyonbiztonságát veszélyezteti, vagy rasszista, gyűlöletre uszító, másokban félelmet keltő, vagy másokat megbotránkoztató, nem a sportszerű szurkolással, buzdítással összefüggő magatartást tanúsít, e magatartások abbahagyására felszólítani

- Amennyiben a sportrendezvény időtartama alatt az fentebb említetteknek nem megfelelő magatartást tanúsítanak, valamint az egyesület figyelmeztetésére nem hagyják abba, a sportrendezvényről el kell távolítani őket.
- A pályarendszabályban nem, vagy nem részletesen szabályozott kérdésekben a Sportról szóló törvény, az MLSZ és az UEFA rendelkezései, valamint az egyesület egyéb szabályzatai az irányadóak.

A munkavégzésre vonatkozó biztonsági szabályok, általános magatartási szabályok egyesületünkben

Gyakori tevékenységek

- Fűnyírás, gyomnövények irtása és szállítása
- Cserje, bozót és fás szárú növények irtása, szállítása
- A keletkezett zöldhulladékok gallyazása és felaprítása, gallyak bálázása, anyag mozgatása
- Árkok és csatornák karbantartása, növényzetük irtása
- A fák koronájának és a csapadék árkoknak az átvizsgálása
- Hó eltakarítása, síkosság mentesítése

Veszélyforrások csoportosítása

- Fizikai hatások (sérülések)
 - Gyalogos közlekedéskor
 - Zöldfelület, zöldhulladék kezelésekor
 - Kézi munkaeszközök használatakor
 - Kisgépek (fűnyíró, fűkasza, stb.) használatakor
 - Közút, járda takarításakor
 - Kézi anyagmozgatáskor, rakodáskor



- Környezeti hatások
 - Csapadék (eső, hó, jég)
 - Hideg, meleg
 - Napsugárzás, villámlás
- Biológiai hatások (fertőzések)
 - Szerves anyagok (ételmaradék, elhullott állat, stb.)
 - Rágcsálókkal, ürülékekkel való érintkezéskor
 - Beteg, kóbor állatok karmolása, harapása
 - Pollenallergia (pl.: parlagfű)
 - Rovar- (pl.: darázs) vagy pókcsípés, kígyómarás
 - Egészségügyi kártevők (kullancs, atka, élősködő)
 - Az emberre állat által terjesztett betegségek fertőzésveszélye (pl. veszettség)

Munkavállalói kockázatok

- Terhelhetőségi korlátok
 - Fizikai
 - Pszichikai
 - Szellemi
- Gyenge szabálykövetés
- Tájékozatlanság
- Figyelemvesztés
- Gyalogos közlekedés
 - Burkolatlan úton
 - Árkon, egyenetlen talajon
 - Vizes, iszapos területen
 - Csúszós, jeges útszakaszon
 - Veszélyei
 - Megbotlás
 - Elcsúszás
 - Elesés
 - Ütközés idegen tereptárggyal (pl.: kő, faág, kerítés, szerszám a kézben, stb.)



- Sérülések
 - Ficam, húzódás, zúzódás, rándulás, csonttörés
 - Idegen tereptárgy vagy eszköz okozta szem-, fej-, kar- vagy kézfejsérülés
 - Megelőzésük
 - Figyelmes, körültekintő, józan, megfontolt közlekedés
 - Megfelelő munkacipő és munkaruha
 - Szükség esetén védőruha, védőcipő, védőfelszerelés

A vezetőkre vonatkozó baleset- és munkavédelmi szabályok egyesületünkben

Általános feladataik

- Kötelességük az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása, a dolgozók egészségét és biztonságát fenyegető veszélyek elhárítása, az előírások betartatása.
- Tisztában kell lenniük a munkavédelmi törvényben foglaltakkal és annak végrehajtási jogszabályaival.
- Kötelesek a beosztott dolgozók munkavédelmi tevékenységét ellenőrizni, mulasztás esetén felelősségre vonást alkalmazni.
- Közvetlen baleseti veszély esetén a munkavégzést le kell állítani, a munkát folytatni csak a veszély teljes elhárítása után szabad.
- Munkabiztonsági ügyekben a megbízott munkavédelmi szakember közvetlen intézkedése úgy kezelendő, mintha az intézkedést a kormányhivatal illetékes, illetve az ügyvezető adta volna ki.

Munkavédelmi feladataik

- Személyes felelősséggel tartoznak a munkavédelmi törvény, a hatályos munkavédelmi rendeletek, szabványok, előírások megtartásáért és végrehajtásáért.
- A munkavédelem fejlesztését, a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzéshez szükséges személyi, tárgyi és anyagi feltételeket a vezető engedélye által biztosítják.
- Gondoskodnak a munkavédelmi szaktevékenység ellátásáról.
- Személyesen, illetve a vezetőkön keresztül intézkednek a hatósági szervek ellenőrzése során feltárt hiányosságok megszüntetése érdekében.



- Kötelességük a munkabalesetek körülményeinek kivizsgálata, a szükséges intézkedések megtétele, valamint a munkabalesetekkel kapcsolatos kártérítési igények elbírálása.
- Évente legalább egy alkalommal a munkaterületeken munkavédelmi szemlét rendelnek el.
- Biztosítják a foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálatokon történő megjelenést az egészségügyi besorolás alapján.
- Külső cégekkel megkötendő szerződéseknél érvényre juttatják, illetve a szerződésben le szabályoztatják a felek közötti munkavédelmi megállapodásokat.
- Gondoskodnak a munkaterületeken a munkabiztonsági és tűzvédelmi ellenőrzések megtartásáról.
- Felelősségre vonást alkalmaznak a munkavédelmi előírások megszegőivel (az ilyen cselekmény a munkáltató rendkívüli felmondását vonhatja maga után) szemben.
- A munkavédelmi tevékenység operatív irányítását végzik.
- Kötelességük a munkabalesetek körülményeinek kivizsgálata, a szükséges intézkedések megtétele.
- Gondoskodnak a technológiai, műveleti, kezelési és karbantartási utasítások kidolgoztatásáról.
- A munkavédelmi szabályok megsértése esetén vizsgálatot folytatnak, illetve kezdeményeznek a felelősség megállapítása céljából.
- A külső cégekkel (megrendelők, alvállalkozók) megkötendő szerződéseknél érvényre juttatják, illetve a szerződésben le szabályoztatják a felek közötti részletes biztonságtechnikai megállapodásokat.
- A munkavégzésre nem alkalmas állapotban megjelenő dolgozó foglalkoztatását megtiltják, illetve a munkavégzés közben észlelt ittas állapot esetén intézkednek a dolgozó eltávolításáról és annak felelősségre vonásáról.

A munkavállalókra vonatkozó baleset-, munkavédelmi és magatartási szabályok egyesületünkben

Kötelességeik

- A kijelölt helyen és időben munkaképes (alkohol vagy egyéb bódító szer, gyógyszer kizáró ok), kipihent állapotban megjelenni.



- A munkakörükbe tartozó feladatokat körültekintően ellátni.
- A rájuk bízott munkaeszközöket szakszerűen és a munkáltató utasításai szerint kezelni, karbantartani.
- A munkavédelemre vonatkozó szabályokat megtanulni és betartani, az egyéni védőeszközöket rendeltetésszerűen használni.
- Az észlelt balesetet, sérülést vagy rosszulletet a felettesüknek azonnal jelenteni.
- Veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a munkáltatót azonnal tájékoztatni, a veszélyt tőlük elvárható módon csökkenteni, vagy intézkedést kérni.
- Munkatársaikkal együttműködni, mások egészségére, testi épségére vigyázni.
- Munkaterületükön rendet, tisztaságot tartani.

Munkavédelmi feladataik

- Kötelesek a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzésre vonatkozó szabályokat elsajátítani és alkalmazni.
- Kötelesek a balesetek és a foglalkozási megbetegedések megelőzésében tevékenyen részt venni.
- Csak olyan tevékenységet folytathatnak, amelyhez a szükséges szakmai és munkavédelmi ismeretekkel rendelkeznek, valamint amelyről oktatásban is részesültek. Kivételt képez a balesetek megelőzését, az elsősegélynyújtást, a mentést vagy a jelentős gazdasági kár elhárítását célzó tevékenység.
- A munkahelyen szeszes italt fogyasztaniuk, ittasan munkát végezniük nem szabad.
- A munkát irányító dolgozók a munkavégzés ideje alatt – szükség esetén többször is – kötelesek meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények a biztonságos munkavégzés feltételeinek megfelelnek-e.
- A munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot, lábbelit kell viselniük.
- A munkaterületen rendet, fegyelmet, tisztaságot kell tartaniuk.
- Munkaeszközeiket minden használatbavétel előtt biztonsági szempontból kötelesek szemrevételezni. Munkát végezni csak kifogástalan szerszámmal, berendezéssel, eszközzel, segédeszközzel vagy egyéni védőfelszereléssel szabad.
- A munkavégzés közben észlelt veszélyt jelentő rendellenességet meg kell szüntetniük és az esetet jelenteniük kell a vezetőnek. A veszély elhárításáig a munkafolyamat nem végezhető.



- Dohányozni tilos táblával ellátott területen, tűzveszélyes anyagok felhasználásánál és raktározásánál, valamint ott, ahol tüzet okozhat vagy egészségügyi szempontból nem megengedett, tilos dohányozniuk.
- Kötelesek a részükre biztosított munkaruhát és védőfelszerelést használni munkájuk során, valamint a tőlük elvárható módon a munkaruha tisztításáról gondoskodni.
- Kötelesek a részükre előírt foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálatokon megjelenni.
- Kötelesek a munkavégzésre vonatkozó munkavédelmi előírásokat betartani. Amennyiben a kiadott vezetői utasítás jogszabály ellenes, vagy balesetveszélyes helyzetet teremthet, a munka elvégzésének ilyen módját meg kell tagadniuk. Emiatt munkajogi szankció nem alkalmazható ellenük.
- A munkahelyen elszenvedett legkisebb sérülést, rosszullétet, megbetegedést kötelesek az egyesület vezetőjének azonnal jelenteni.

Egyesületünk adatkezeléssel kapcsolatos szabályai

Adatbiztonság

- Az érintettek személyes adatainak biztonsága érdekében az egyesület olyan technikai, valamint eljárási szabályokat alkalmaz, amelyek megakadályozzák az ezen adatokhoz történő illetéktelen hozzáférést, azok megváltoztatását vagy továbbítását, szándékos és véletlenszerű törlését vagy megsemmisülését.
- Az egyesület, mint adatkezelő köteles a bíróság, az ügyészség, a nyomozó hatóság, szabálysértési hatóság, közigazgatási hatóság, Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, illetve jogszabályi felhatalmazás alapján más szervek tájékoztatása céljából az általuk jogszerűen kért adatok közzétételére, átadására, illetőleg iratok rendelkezésre bocsátására.
- Az egyesület a fenti megkeresésre az érintettek személyes adatait kizárólag oly módon és olyan mértékben adja át, amely a megkeresés céljának megvalósításához elengedhetetlenül szükséges. Az egyesület az egyes hatósági adatkérések teljesítése előtt minden egyes adat tekintetében megvizsgálja, hogy valóban fennáll-e az adattovábbítás jogalapja, szükség esetén kikéri az adatvédelmi biztos véleményét.

Adatkezelésre jogosultak köre

- Adatkezelésre kizárólag az egyesület adatkezelésre feljogosított munkavállalói jogosultak és kötelesek.



- Az adatkezeléssel érintett munkavállalók kötelesek a vonatkozó jogszabályok rendelkezéseit betartani, valamint arra, hogy az adatkezelés kapcsán tudomásukra jutott titkokat megőrizték.
- Az egyesület az érintettek adatait nem adja el, nem adja bérbe és semmilyen formában nem bocsátja harmadik személy rendelkezésre, ideértve az érintettek e-mail címét is.

Helyesbítés

- Az érintettek felelnek az általuk megadott adatok helyességéért, személyes adataik helyesbítését pedig azok megváltozása esetén bármikor kérhetik. A valóságnak meg nem felelő adatokat kérésükre helyesbítjük, a hiányos vagy téves adatot töröljük.